

AKČNÍ PLÁN

Číslo případu: 2026CZ354676

Název Organizace v recenzovaném stavu: Fakultní nemocnice Královské Vinohrady

Kontaktní údaje organizace: Šrobárova 1150/50, Praha 10, PSČ 100 34 IČO: 00064173 DIČ: CZ00064173, Mgr. Renata

Majvaldová, renata.majvaldova@fnkv.cz

TERMÍN PRO POSLÁNÍ ČLÁNKŮ:

1. ORGANIZAČNÍ INFORMACE

Uvedte prosím omezený počet klíčových údajů pro vaši organizaci. Údaje označené * jsou povinné.

ZAMĚŠTNANCI & STUDENTI	FTE
Celkový počet výzkumných pracovníků = zaměstnanci, držitelé stipendií, doktorandi na plný nebo částečný úvazek zapojení do výzkumu	312,43
Z nichž jsou mezinárodní (tj. cizí státní příslušnosti)	31,4
Z nichž jsou financovány externě (tj. pro které je organizace hostitelskou organizací)	*
Z toho jsou ženy	123,85
Z toho jsou ve stadiu R3 nebo R4 = výzkumní pracovníci s velkou mírou autonomie, obvykle zastávající status hlavního řešitele nebo profesora.	34,75
Z toho je stupeň R2 = ve většině organizací odpovídající postdoktorandskému stupni	76,98
Z toho stupně R1 = ve většině organizací odpovídajících doktorskému stupni	76,85
Celkový počet studentů (pokud je relevantní)	NR
Celkový počet zaměstnanců (včetně řídicích, administrativních, pedagogických a výzkumných pracovníků)	3182
FINANCOVÁNÍ VÝZKUMU (údaje za poslední fiskální rok)	€ (kurz 24,150)
Celkový roční rozpočet organizace	2.223.188,40
Roční přímé financování státní správy (určené na výzkum)	584.669,30
Roční konkurenční financování ze státních zdrojů (určené na výzkum, získané v soutěži s jinými organizacemi – včetně financování EU)	1.557.773,80
Roční financování ze soukromých, nevládních zdrojů, určené na výzkum	80.745,30
ORGANIZAČNÍ PROFIL (velmi stručný popis vaší organizace, max. 100 slov)	
Fakultní nemocnice Královské Vinohrady (FNKV) je státní příspěvková organizace, jejímž zřizovatelem je Ministerstvo zdravotnictví České republiky. Jedná se o zdravotnické zařízení nacházející se na území hlavního města Prahy, které představuje soubor specializovaných klinik, oddělení, ústavů, lékárny, heliportu a dalších budov poskytujících preventivní, diagnostickou a léčebnou péči obyvatelstvu, stejně jako vzdělávání zdravotníků a lékařů. Od roku 2011 je FNKV také výzkumnou organizací.	

FNKV je významným centrem pro zdravotnický výzkum, vývoj a inovace v České republice. Výzkum a vývoj ve Fakultní nemocnici Královské Vinohrady hraje důležitou roli v pokroku medicíny a zlepšování zdravotní péče, a to nejen v České republice, ale i na mezinárodní úrovni. Nemocnice se zaměřuje na klinický výzkum, aplikaci nových diagnostických a terapeutických metod a spolupráci s akademickými institucemi i aplikační sférou. Výzkum zde probíhá v různých oblastech medicíny, jako jsou například kardiologie, metabolismus, intenzivní medicína, onkologie, hematologie, dermatologie, chirurgie, traumatologie, neurologie a další.

ZPRACOVALA: MGR. RENATA MAJVALDOVÁ, ČERVEN 2026

	navrhované opatření / akce	princip/y	deadline / časový horizont	zodpovědná osoba/oddělení	cíl(e)/indikátor(y)
Etika a rovné příležitosti (KA3)					
1.	Samostatný Etický kodex výzkumné organizace obsahující obecné zásady etiky a integrity ve výzkumu a dobré vědecké praxi.	princip 1, 2	4.Q/2027	prof. Hana Malíková, Head of Department of Radiology and Nuclear Medicine; Barbora Řebíková Ph.D., Etička; Ing. Erika Eksteinová, Metodička	Zveřejněný dokument Seznámení všech zaměstnanců pracujících na výzkumu Školení dobré vědecké praxe a etiky ve vědě (20 juniorních výzkumníků)
2.	Aktualizace a dopracování Statutu Etické komise (včetně rozšíření členů) a revize Jednacího řádu Etické komise. Úprava pravidel pro podávání podnětů elektronickou formou.	princip 1	4. Q/2026	prof. Hana Malíková, Head of Department of Radiology and Nuclear Medicine; MUDr. Martin Herold, Předseda Etické komise; Jitka Havlíková, Úsek pro vědu a výzkum	Zveřejněné dokumenty Informování všech zaměstnanců pracujících na výzkumu
3.	Aktualizace Publikační kodexu se začleněním patentové ochrany ve prospěch FNKV a vědecko-výzkumných pracovníků.	princip 2	4. Q/2027	prof. Petr Toušek, Ředitel pro vědu a výzkum	Aktualizovaný dokument
4.	Novelizace Směrnice Genderové rovnosti o závazná pravidla podpory rovných příležitostí ve vědě a výzkumu, včetně rovných příležitostí v růstu.	princip 4, 5	4. Q/2026	prof. Hana Malíková, Head of Department of Radiology and Nuclear Medicine; Ing. Erika Eksteinová, Metodička	Zveřejněný dokument Informování všech zaměstnanců pracujících na výzkumu

5.	Tvorba Plánu rovných příležitostí (Gender Equality Plan) s ohledem na věk, gender a pečující osoby podle požadavků Evropské komise. Rozšíření možností grantové podpory pro juniorní výzkumníky a návraty po kariérní přestávce.	princip 4, 5, 6, 20	4. Q/2027	prof. Hana Malíková, Head of Department of Radiology and Nuclear Medicine; Jitka Havlíková, Úsek pro vědu a výzkum	Zveřejněný dokument GEP Informování všech zaměstnanců pracujících na výzkumu Grantové schéma Juniorní granty Grantové schéma Návratové granty
6.	Podpora sociálního bezpečí ve FNKV: Nastavení fungování ombudsovy pro výzkumníky ve FNKV a osvěta.	princip 1, 5, 13	3. Q/2028	prof. Hana Malíková, Head of Department of Radiology and Nuclear Medicine; Ing. Erika Eksteinová, Metodička	Zveřejněný dokument Informování všech zaměstnanců pracujících na výzkumu Školení v oblasti sociálního bezpečí, mediace a work-life balance (65 osob)
Otevřená věda (KA8)					
7.	Strategie pro podporu open science – zavedení podpory open science v rámci FNKV.	princip 3, 6, 15, 16	4. Q/2027	Doc. Petr Waldauf, Specialista pro sběr, správu, analýzu a statistické zpracování zdravotnických dat	Zřízení kontaktní osoby pro open science Přijetí strategie pro open science Zapojení do mezinárodní sítě k open science Vzdělávání zodpovědného zaměstnance v oblasti open science
8	Politika data managementu a sdílení dat v souladu s principy FAIR	princip 3	4. Q/2027	Doc. Petr Waldauf, Specialista pro sběr, správu, analýzu a statistické zpracování zdravotnických dat	Zveřejněný dokument Nástroje pro správu a sdílení dat Školení v oblasti data managementu (10 osob)

Rozvoj lidských zdrojů (KA2, KA3)					
9.	Tvorba strategie řízení lidských zdrojů – analýza současného stavu a plán dalšího rozvoje se zaměřením na oblasti jako hodnocení, vzdělávání.	princip 11, 13, 14	2. Q/2028	Mgr. Renata Majvaldová, HR Excellence in Research Manager; součinnost HR	Zpracovaná analýza Plán dalšího postupu
10.	Nastavení pravidel mentoringu a vzdělávání juniorních výzkumných pracovníků (R1 a R2)	princip 6, 9, 13, 19, 20	2. Q/2028	prof. Hana Malíková, Head of Department of Radiology and Nuclear Medicine; prof. Petr Toušek, Ředitel pro vědu a výzkum; Lucie Jeřábková, Vedoucí oddělení vzdělávání	Každý juniorní výzkumný pracovník má mentora Schválená pravidla mentoringu a vzdělávání juniorních zaměstnanců
11.	Tvorba Metodiky pro přijímání vědecko-výzkumných pracovníků, včetně procesu výběrového řízení, kdy metodika bude respektovat dokument OTM-R a pravidla otevřených, transparentních a spravedlivých postupů náboru a výběru VaV pracovníků.	princip 10, 11, 13	3. Q/2028	Mgr. Renata Majvaldová, HR Excellence in Research Manager; součinnost s HR	Zveřejnění metodiky Seznámení vedoucích pracovišť s metodikou Školení pro výběrová řízení (10 osob)
12.	Tvorba směrnice Vznik pracovního poměru, změny a skončení pracovního poměru s rozšířením na výzkumnou činnost	princip 10, 13, 14, 17	2. Q/2028	Mgr. Vladimíra Chválová, Vedoucí oddělení zaměstnaneckých záležitostí; Mgr. Renata Majvaldová, HR Excellence in Research Manager	Schválení interní směrnice
Podpora a hodnocení vědy (KA3, KA5)					

13.	Hodnocení výzkumných týmů. Vytvoření podpůrného aparátu, ustavení nezávislé hodnotící komise (IAB) a nastavení procesu hodnocení výzkumných týmů.	princip 12, 13	3. Q/2028	prof. František Duška, Vedoucí výzkumných týmů se zaměřením na klinický výzkum v intenzivní medicíně	Vytvoření Centra evaluace a podpory evaluace a podpory vědy Ustavení nezávislé hodnotící komise (IAB) Schválená metodika hodnocení Stáž v partnerské zahraniční instituci zaměřená na přenos zkušeností v oblasti hodnocení (2 x 2 týdny) Provedení prvního hodnocení týmů
14.	Nastavení udržitelného systému vedení evidence výzkumných pracovníků. Juniorní vědci mají v evidenci zaznamenaného i svého mentora.	princip 6, 13, 19, 20	4.Q/2026	Lucie Jeřábková, MBA, vedoucí oddělení vzdělávání	Kompletní evidence Nastavený proces aktualizace
15.	Vzdělávání v oblasti statistiky a bibliometrie	princip 6, 19	3. Q/2028	prof. Hana Malíková, Head of Department of Radiology and Nuclear Medicine; prof. František Duška, Vedoucí výzkumných týmů se zaměřením na klinický výzkum v intenzivní medicíně; Hana Šťastná, Úsek pro vědu a výzkum	Školení statistiky (40 osob) Školení bibliometrie (20 osob)
Internacionalizace (KA6)					
16.	Podpora internacionalizace instituce – rozvoj zahraniční mobility, podpora výjezdů zaměstnanců do zahraničí, účasti na	princip 7, 11, 17, 19	3. Q/2028	prof. Jan Gojda, Zástupce přednosty pro vědu a výzkum; Mgr.	Zřízení kanceláře pro podporu internacionalizace

	mezinárodních projektech, stáží zahraničních zaměstnanců ve FNKV, rozvoj partnerství a networking. Metodika internacionalizace, kterou se budou řídit všechny aspekty internacionalizace ve FNKV, budou sloužit jako návod pro řízení a evaluaci internacionalizačních aktivit.			Michaela Peštová, Kancelář pro mezinárodní spolupráci ve vědě a výzkumu	Zřízení internacionalizačního výboru jako poradního orgánu Získání nových zahraničních partnerů pro spolupráci na mezinárodních projektech Aktualizovaný rámec podpory pro rozvoj zahraniční mobility zaměstnanců FNKV Vzdělávání zaměstnanců v oblasti internacionalizace a mezinárodních projektů (60 osob) Konference (kulatý stůl) pro podporu internacionalizace
17.	Zavedení dvojjazyčného prostředí.	princip 1, 5, 11, 16	2. Q/2028	prof. Jan Gojda, Zástupce přednosty pro vědu a výzkum; Mgr. Michaela Peštová, Kancelář pro mezinárodní spolupráci ve vědě a výzkumu	Překlady stěžejních dokumentů do anglického jazyka Existence internetové prezentace FNKV v angličtině se zaměřením na vědu Jazykové kurzy (50 osob)
Digitální dovednosti, kyberbezpečnost (KA9)					
18.	Rozvoj IT dovedností – zejména práce s Microsoft Office.	princip 19	4. Q/2027	Ing. Krátký, vedoucí Odboru ICT; Ing. David Mašín, Odbor ICT	Zveřejněné postupy a e-learningy pro zaměstnance (120 osob) Zveřejnění případových studií

19.	Podpora a osvěta ohledně kyberbezpečnosti	princip 15, 19	3. Q/2026	Ing. Krátký, vedoucí Odboru ICT; Ing. David Mašín, Odbor ICT	Školení e-learning (několik témat, pokaždé 120 osob)
Komunikace a popularizace vědy (KA10)					
20.	Zpracování webu o vědě ve FNKV včetně překladu	princip 16	2. Q/2026	Hana Šťastná, Úsek pro vědu a výzkum	Zveřejněná webová stránka v češtině i angličtině
21.	Zpracování intranetu pro vědecko-výzkumné pracovníky	princip 16	3. Q/2026	Hana Šťastná, Úsek pro vědu a výzkum; Ing. Krátký, vedoucí Odboru ICT	Zveřejnění intranetu, jehož cílem je zlepšení interního komunikačního nástroje pro výzkumné pracovníky s ohledem na zajištění potřebných pravidel GDPR.
22.	Popularizace a komunikace vědy	princip 12, 14, 16, 19	2. Q/2028	Kristina Jaklová, marketingová specialista	Aktivní účty na sociálních sítích Podcast o vědě (epizoda každé 3 měsíce) Série videospotů (4) Školení zaměstnanců v oblasti kreativního psaní, prezentačních dovedností, mediální komunikace (celkem 60 osob)